

1. oglašava zaposlenog odgovornim za učinjenu povredu radne obaveze i izriče mu odgovarajuću disciplinsku mjeru,
2. oslobađa zaposlenog od odgovornosti i
3. obustavlja disciplinski postupak.

Član 111.

Disciplinski organ će rješenjem obustaviti postupak u sljedećim slučajevima:

- ako je nastupila zastarjelost vođenja postupka,
- ako zaposlenom prestane radni odnos kod Poslodavca,
- ako povreda za koju se zaposleni tereti ne predstavlja povredu radne obaveze,
- ako ima okolnosti koje isključuju disciplinsku odgovornost,
- ako nema dokaza da je zaposleni učinio povredu koja mu se stavlja na teret i
- ako je podnosilac zahtjeva odustao od istog.

Član 112.

Pismeno izrađena odluka sadrži uvod, izreku i obrazloženje.

Uvod sadrži: naziv disciplinskog organa, ime i prezime zaposlenog i njegovog branioca, označenje povrede radne obaveze, datum održavanja rasprave i dan zaključenja rasprave.

Izreka sadrži: odluku o oglašavanju zaposlenog odgovornim za određenu povredu radne obaveze i izricanju disciplinske mjere ili odluku kojom se zaposleni oslobađa odgovornosti.

Obrazloženje sadrži: bitne elemente predmeta zahtjeva i odluke o pokretanju disciplinskog postupka, bitne elemente odbrane zaposlenog, ocjenu izvedenih dokaza i odbrane, utvrđeno činjenično stanje, okolnosti koje su uticale na stepen odgovornosti, raniji rad zaposlenog i ponašanje na radu, težinu povrede i njene posljedice i druge okolnosti koje mogu da utiču na vrstu disciplinske mjere i visinu novčane kazne ukoliko je ta mjera izrečena, odnosno razloge za oslobađanje od odgovornosti.

Odluka mora sadržati i pouku o pravnom lijeku.

Član 113.

Odluka se dostavlja zaposlenom, podnosiocu zahtjeva za pokretanje postupka i predstavniku Sindikata, u roku od 8 dana od dana donošenja. Zaposlenom se dostava vrši putem dostavnice.

U slučaju odbijanja prijema odluka se pribija na oglasnu tablu Poslodavca i nakon isteka roka od 8 dana smatra se da je dostavljanje izvršeno.

Član 114.

Odluka iz člana 112. Kolektivnog ugovora je konačna.

Protiv konačne odluke iz stava 1 ovog člana, zaposleni može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne zadržava izvršenje odluke iz stava 1 ovog člana.

3. Privremeno udaljenje sa posla (suspenzija)

Član 115.

Zaposleni će biti privremeno udaljen sa rada kod Poslodavca u slučaju: